深圳市卓越绩效管理促进会

关于开展年度会员卓越绩效管理成熟度认证活动的通知

各有关单位：

为在全社会更好的推进卓越绩效管理模式，通过树立标杆、表彰先进，带动更多组织和个人追求卓越，经本会秘书处研究报请理事会决定，设立卓越经营奖、卓越企业家、卓越创新奖、最佳雇主奖和推行卓越绩效先进组织等认证项目，对在推行卓越绩效管理模式等先进质量管理方面的卓越组织和个人，根据《深圳市卓越绩效管理促进会卓越绩效成熟度认证管理办法》等文件的有关要求开展年度会员卓越绩效管理成熟度认证活动。

深圳市卓越绩效管理促进会第四届第二次会员大会暨第四届卓越质量论坛将对获奖组织和个人进行表彰，同时获奖单位的先进经验和获奖个人的先进事迹将汇编成册，形成卓越绩效最佳实践案例集进行宣传。现将“推行卓越绩效先进组织”评选有关事项通知如下：

一、组织机构

主办单位：深圳市卓越绩效管理促进会（下简称“卓促会”）

评价单位：深圳市卓越绩效管理促进会评价委员会（以下简称“评价委”）

二、奖项设置

推行卓越绩效先进组织，获奖名额不超过 20 个。

三、申报条件

（一）申请组织合法登记或依法设立，并有效运营 2 年以上。制度健全，经营和信用状况良好，近 2 年内未发生重大违法违规行为的组织；

（二）申请组织持续推动卓越绩效管理模式，全员树立了卓越绩效管理的意识。

四、认证条件

申请组织参加标杆网测评或在深圳市（区）质量奖评定中，得分为评定标准总分的 45%以上，且该组织具有持续发展能力。

五、认证流程

（一）申报：申请组织填写并提交申报表；

（二）受理：卓促会秘书处对申请组织进行资格审查、申报材料审核，受理并通知审核通过的组织开展下一步工作；

（三）评审：进行标杆网测评（http://www.ibenchmarket.com/），评价委组织评审工作；

（四）公示：卓促会秘书处依据评审结果择优确定拟奖名单，并对名单进行公示。

六、报名方式

（一）请于 12 月 5 日前填写申报表发送至 sz-spemf@163.com；

（二）联系人：杨姣 83070606，詹瑶漩 83320245。

七、附件

附件一：《推行卓越绩效先进组织申报表》

附件二：《深圳市卓越绩效管理促进会卓越绩效成熟度认证管理办法》

深圳市卓越绩效管理促进会

2023 年 11 月 15 日

附件 1：申报表

推行卓越绩效先进组织评选申报表

<table>
<tr><td>单位名称</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>注册地址</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>成立时间</td><td></td><td>是否上市</td><td colspan="2">□是□否</td></tr>
<tr><td rowspan="2">企业管理推进部门</td><td>联系人</td><td></td><td>职务</td><td></td></tr>
<tr><td>电话</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>是否导入卓越绩效模式</td><td>□是　□否</td><td colspan="2">是否标杆网测评</td><td>□是　□否</td></tr>
<tr><td>是否参加过质量奖</td><td>□市奖□区奖□否</td><td>进入环节/获奖年度</td><td colspan="2">□材料评审□集中答辩□现场核查/评审；获奖年度和等级_____</td></tr>
<tr><td>是否参加过卓越绩效试点示范项目</td><td>□市级□区级□否</td><td></td><td colspan="2">□材料评审□现场评审；□是□否获评资助</td></tr>
<tr><td>主要产品（服务）以及行业地位或市场占有率</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>请概况企业核心优势和独特业务模式</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>组织质量与服务最佳实践示例(完整内容可另附)</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>单位意见</td><td colspan="4">负责人签字：
（单位盖章）</td></tr>
</table>

推行卓越绩效先进组织案例书写要求：

一、内容包括三部分：

1.**公司介绍：**主要展示公司的情况，包含但不限于人员、主要产品、市场地位、财务数据（近三年主营业收入、净利润、研发投入、新产品产值率等）、知识产权情况（专利、制修订标准、标准产品转换等情况）、获得荣誉（他国际、国家级、省级方面的荣誉）。

2.**叙述组织经营管理的亮点和特色，**可为创新亮点、特色工作、质量故事、企业文化手册正面经验等，同时结合案例分享**在推行卓越绩效营管理模式后组织的突出变化或取得的显著成果**（案例宜真切可感，有事实或数据支撑）。

二、注意事项

1.案例应真实有效，符合国家相关法律规定，保证提交的作品不侵犯任何第三方的合法权益，如涉及著作权、肖像权、名誉权等法律责任均由投稿者本人承担；

2.市卓促会有权对拟用案例的文字和图片进行技术处理。对所刊用的案例，本刊有在官网或自媒体发表的权利；

3.本征文启事解释权属于深圳市卓越绩效管理促进会。

附件2：《深圳市卓越绩效管理促进会卓越绩效成熟度认证管理办法》

深圳市卓越绩效管理促进会卓越绩效成熟度认证管理办法

深卓会（2021）005号

为鼓励广大企事业单位持续推进卓越绩效模式，追求卓越绩效，营造高质量发展氛围，通过评比搭建交流学习平台，树立卓越管理标杆引领企业高质量发展，促进卓越绩效管理成为深圳各类组织的主流管理模式，助推深圳打造高质量发展高地。

经深圳市卓越绩效管理促进会（以下简称“卓促会”）秘书处研究报理事会决定，定期对在推行卓越绩效管理模式等先进质量管理方面的卓越组织和个人进行表彰。表彰活动设立卓越经营奖、卓越企业家、卓越创新奖、最佳雇主奖、推行卓越绩效先进组织等奖项，相关管理办法如下：

一、组织架构

主办单位：深圳市卓越绩效管理促进会

评价单位：深圳市卓越绩效管理促进会评价委员会（以下简称“评价委”）

二、评价依据

卓越绩效评价准则国际标准、经营质量评价MQ-1000指标体系、市（区）质量奖评定标准、员工契合度测评标准。

三、评价方式

采用线上互联网系统测评、线下现场考察的方式实施奖项评审，线上

互联网系统测评包括标杆网（http://www.ibenchmarket.com）和员工契合度测评系统（http://www.epmkit.com/）。

四、申报资格

（一）个人类奖项（卓越企业家）

1.申请者应为组织的创始人或实际经营者，其本人思想端正、遵纪守法，无违法犯罪和不良记录。积极履行社会责任，热心传播卓越绩效先进管理理念和参加卓越绩效公益活动；

2.申请者所在组织为合法登记或依法设立，并有效运营3年以上。组织内部制度健全，经营和信用状况良好，近2年内未发生重大违法违规行为。

（二）组织类奖项（卓越经营奖）

1.申请组织合法登记或依法设立，并有效运营3年以上。制度健全，经营和信用状况良好，具有良好的行业地位和社会影响力，近2年内未发生重大违法违规行为；

2.申请组织持续推行卓越绩效管理模式，经营管理成效显著。

（三）组织类奖项（卓越创新奖）

1.申请组织合法登记或依法设立，并有效运营2年以上。制度健全，经营和信用状况良好，近2年内未发生重大违法违规行为；

2.申请组织持续推行卓越绩效管理模式，管理创新意识较强成效突出。

（四）组织类奖项（最佳雇主奖）

1.申请组织合法登记或依法设立，并有效运营2年以上。制

度健全，经营和信用状况良好，近 2 年内未发生重大违法违规行为的组织；

2. 申请组织积极导入和推行卓越绩效管理模式，在员工薪酬、工作环境和福利、培训和发展以及职业发展和企业文化等方面满足或超越员工期望，在行业内具有较强竞争力。

（五）组织类奖项（推行卓越绩效先进组织）

1. 申请组织合法登记或依法设立，并有效运营 2 年以上。制度健全，经营和信用状况良好，近 2 年内未发生重大违法违规行为的组织；

2. 申请组织持续推动卓越绩效管理模式，各级管理层树立了卓越绩效管理的意识。

五、评选条件

（一）个人类奖项（卓越企业家）

申请者所在组织应获得过质量奖，或持续推行卓越绩效管理模式，取得了良好的经济和社会效益。

（二）组织类奖项（卓越经营奖）

申请组织参加标杆网测评或在深圳市（区）质量奖评定中，得分为评定标准总分的 60%以上，且该组织具有独具特色的管理创新实践或模式。

（三）组织类奖项（卓越创新奖）

申请组织参加标杆网测评或在深圳市（区）质量奖评定中，得分为评定标准总分的 50%以上，且该组织独立模块具有突出优势，分值在评定标准独立模块总分的 55%以上。

（四）组织类奖项（最佳雇主奖）

申请组织参加卓促会组织开展的员工契合度测评，得分在75分以上。

（五）组织类奖项（推行卓越绩效先进组织）

申请组织参加标杆网测评或在深圳市（区）质量奖评定中，得分为评定标准总分的45%以上，且该组织具有持续发展能力。

六、评选方式

1.申请者和申报组织本着自愿申报的原则，提交奖项申请材料，由卓促会秘书处进行资格审查；

2.评价委员会依据国际卓越绩效评价准则、经营质量评价（MQ-1000指数）等标准要求，展开评价工作；

3.评价工作通过线上线下相结合的方式展开，线上评审运用互联网测评系统标杆网、员工契合度评价测评系统开展评价工作，根据评选工作需要委派专家进行线下现场评审，现场评审采用高层座谈、资料和数据验证等形式进行；

4.参评组织可采用标杆网开展评价，也可直接采用近3年质量奖评定结果，并由评价委进行申报材料复核、情况调查确定参评奖项的评审结果。

七、参评收获

1.全面体检。通过标杆网测评了解组织当前管理成熟度，准确把握当前经营管理亮点和改进机会；

2.对标分析。为组织管理提供内外部对标数据，了解发展趋势，为可持续发展提供支撑；

3.契合度诊断。通过线上开展员工契合度测评，为组织文化建设、人力资源管理与能效提升提供精准输入；

4.专业建议。促进组织内部卓越绩效标准的应用，助力高质量发展，为申报奖项提供专业意见和建议。

八、获奖意义

1.以评促建，提升参评组织管理水平。提炼奖项参评组织卓越管理经验和模式，形成最佳管理实践案例，并将案例入编深圳卓越绩效管理年度最佳实践案例集；

2.权威颁奖，扩大参评组织品牌影响力。获评奖项的个人和组织，可在卓促会品牌活动《卓越质量论坛》上接受表彰，获得主题演讲的优先权；

3.标杆比对，提升参评组织竞争力。搭建标杆企业互动平台，推荐与省市名优企业进行交流合作，促进知识共享和企业发展。

九、奖项数额

1.卓越企业家，年度评定名额不超过10个。

2.卓越经营奖，年度评定名额不超过8个。

3.卓越创新奖，年度评定名额不超过20个。

4.最佳雇主奖，年度评定名额不超过5个。

5.推行卓越绩效先进组织，年度评定名额不超过20个。

十、监督管理

1.奖项评定采用公平、公正、公开的原则，奖项有效期为3年；

2.奖项评定旨在促进深圳市各类组织应用和推广卓越的经

营管理模式，总结提炼优秀管理实践，不收取任何费用；

3.奖项评定过程和结果接受社会各界的监督。

十一、附则

1.本办法由深圳市卓越绩效管理促进会会负责解释。

2.本办法自本会发布之日起即生效。